



Tržič: 24. 5. 2024



Pripravila: Natalija Brumen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Natalija Brumen", written over the official seal.

OSNOVNI PODATKI ZAVODA:

Naziv javnega zavoda: Ljudska univerza Tržič

Naslov: Trg svobode 18, 4290, Tržič

Matična številka: 1451073000

Št. proračunskega uporabnika: 72362

Davčna številka: 52994643

Številka TRR: SI56 0133 1603 0723 639 Banka Slovenije

Telefon: 041 611 314; 04/592 55 51

Elektronski naslov: info@lu-trzic.si

Spletna stran: www.lu-trzic.si in www.trzicPodjeten.si

UVOD:

Vizija Ljudske univerze Tržič za nadaljnjih 5 let, bo temeljila na viziji **Resolucije o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v republiki Sloveniji** (v nadaljevanju ReNPIO) za obdobje 2022 – 2030. Gre za strateški dokument, ki ga je potrdil Državni zbor Republike Slovenije, z namenom čim večje vključenosti odraslih v izobraževanja in vseživljenjsko učenje. Kot tak je opredeljen tudi v Zakonu o izobraževanju odraslih. (v nadaljevanju ZIO). ZIO opredeljuje vse pravne vidike delovanja ljudske univerze.

Vizija bo sledila smernicam **Andragoškega centra Slovenije** (v nadaljevanju ACS), naše krovne in najbolj vodilne organizacije v izobraževanju odraslih v Sloveniji. Tako javnoveljavni kot ostali neformalni programi za različno populacijo odraslih in za različne namene in potrebe, se razvijajo na Andragoškem centru Slovenija. ACS namreč nudi usposabljanja in izobraževanja za organizacije, posameznike, ki delujejo na področju izob. odraslih.

Vizija bo sproti upoštevala odloke, navodila, okrožnice **Ministrstva za vzgojo in izobraževanje** (v nadaljevanju MVI), vsaj v tistih segmentih, kjer nas vsebinsko in finančno opredeljujejo.

Vizija se prepleta s poslanstvom in samo naravo delovanja ljudskih univerz, katere kot javni zavod za izobraževanje odraslih, omogočajo vključitev odraslih v vse oblike izobraževanja in usposabljanja, s ciljem, da se bodo udeleženci uspešno spopadali z izzivi današnjega časa, poskrbeli za dvig osebnostne in izobraževalne ravni, ter da bi postali na trgu dela konkurenčni, inovativni in dobro osveščeni o pomembnosti pridobivanja določenih znanj in veščin na vseh področjih javnega življenja.

Ljudske univerze so ustanovljene s strani občin, zato imajo največjo nalogo in izziv delovati v lokalnem okolju. Pri razvijanju neformalnih in formalnih izobraževalnih programov ter dejavnosti za odrasle, bomo zato še naprej sledili potrebam lokalnega okolja in upoštevali želje **Občine Tržič**. Glavni cilj in poslanstvo Ljudske univerze Tržič je bil in bo, da se vsem slušateljem/udeležencem, ponudi kvalitetno, raznoliko izobraževalno ponudbo, z namenom pridobitve novih znanj, veščin in ostalih spretnosti ter dvigu že obstoječih znanj, na prav vseh življenjskih področjih (komunikacijskih, medosebnih, socialnih, kariernih ipd.). Programi in projekti bodo zajeli različne ciljne skupine (od brezposelnih, zaposlenih, do mladih, ki niso končali rednega šolanja, do ljudi v popoklicnem obdobju).

Programi (zlasti tisti, ki bodo sofinancirani s strani Občine Tržič), bodo v prihodnjih letih usmerjeni zlasti v izpeljavo programov **MEDGENERACIJSKEGA POVEZOVANJA** in **UČENJA** (v nadaljevanju CMU - Center medgeneracijskega učenja).

Javni zavod je ustanovljen za opravljanje javne službe, katere izvajanje je v javnem interesu.

ZAKONSKE PODLAGE

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 z dopolnitvami),
- Zakon o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18 z dopolnitvami),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 12/2013 – s spremembami in dopolnitvami).
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št.40/2012, z vsemi podzakonskimi akti),
- Zakon o zavodih (Ur. l. RS, št. 12/91 z dopolnitvami),
- Zakon o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Uradni list RS, št. 79/06; 68/17 in 46/19),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur. l. RS, št. 52/94 s spremembami in dopolnitvami/aneksi)
- Zakon o osnovni šoli
- Zakon o srednji šoli
- Zakon o poklicnem in strokovnem izobraževanju
- Zakon o javnih naročilih
- Zakon o računovodstvu

INTERNI AKTI ZAVODA:

- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Ljudske univerze Tržič (Ur. l. RS, št 15/1999
- Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Ljudska univerza Tržič (Ur. l. RS, št. 16/2021)
- Akt o sistemizaciji delovnih mest in Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest Ljudska univerze Tržič z dne **17. 4. 2023**
- Poslovnik sveta zavoda LUT

- Poslovniki andragoškega zbora
- Poslovniki o delovanju strokovnih aktivov
- Pravilnik o računovodstvu
- Pravilnik o standardih in normativih
- Pravilnik o varstvu osebnih podatkov
- Pravilnik o gibanju knjigovodskih listin
- Pravilnik komisije za kakovost
- Katalog informacij javnega značaja
- Pravilnik o delovni uspešnosti zaposlenih na LUT
- Drugi interni akti v skladu z Odlokom LUT in zakonskimi predpisi

OSNOVNE DEJAVNOSTI:

NAČRTOVANE DEJAVNOSTI ZA OBDOBJE 5-ih LET

Zavod bo v naslednjih letih izvajal naslednje predvidene dejavnosti, programe in projekte

- Osnovnošolsko izobraževanje za odrasle in mladostnike,
- srednješolsko poklicno in strokovno izobraževanje za odrasle,
- jezikovno izobraževanje,
- računalniško izobraževanje,
- izvajanje seminarjev po podjetjih,
- izvajanje dejavnosti ŠK,
- dejavnosti Univerze za tretje življenjsko obdobje,
- Izvajanje javne mreže (svetovalno-izobraževalna dejavnost),
- Center medgeneracijskega učenja (za vse generacije),
- dejavnosti iz splošno neformalnih dejavnosti,
- dejavnosti v okviru projekta Erasmus +,
- dejavnosti Tržiškega kreativnega centra oziroma podjetniške iniciative TržičPodjeten.si,
- ostale dejavnosti kot so: Dnevi svetovanja za znanje, dejavnosti v okviru Tedna vseživljenjskega učenja; dogodki in prireditve ipd. dejavnosti.

VIZIJA IZOBRAŽEVALNIH DEJAVNOSTI

Programski cilji od 2024 - 2029

ZIP PROJEKT: ZAČETNA INTEGRACIJA PRISELJENCEV

Program Začetne integracije za priseljence financirata Sklad za azil, migracije in vključevanje (AMIF) in Urad RS za oskrbo in integracijo migrantov.

Ljudska univerza Tržič je bila uspešna na prijavi na projekt ZIP v letu 2023 in veseli smo, da bomo lahko v lokalnem okolju poskrbeli tudi za populacijo priseljencev, saj je vedno več družin in posameznikov iz drugih držav, zlasti iz Albanije. Projekt je bil sicer razpisan za Občino Radovljica, Bled, Škofja Loka in Jesenice, toda če bomo z izvedbami uspešni, nam bo Urad RS za oskrbo in integracijo migrantov odprl možnost, da se bo v razpisne pogoje v bodoče vključila tudi Občina Tržič, kar bo velik doprinos lokalnemu okolju.

Projekt je bil razpisan tudi v letu 2024. Skupaj z glavnim prijaviteljem Ljudsko univerzo Kranj, smo se prijavi na razpis in bili pri njem uspešni, tako da s projektom nadaljujemo do leta 2027. V projekt sta vključeni tudi Ljudska univerza Škofja Loka in Ljudska univerza Radovljica.

2. PODJETNIŠTVO NA LJUDSKI UNIVERZI TRŽIČ V NASLEDNJIH LETIH



Ljudska univerza Tržič bo skušala še naprej izvajati lokalni projekt podjetništva pod imenom 'Tržiški kreativni center' in spodbujati mlade ter mlajše odrasle, da se bodo lahko s svojimi poslovnimi idejami dokazali, se samozaposlili ali pa pripomogli k uspešnemu delovanju že obstoječih podjetij. V ta namen se vsako leto programi podjetništva spreminjajo, dograjujejo, glede na potrebe in povpraševanje ljudi. Občina Tržič nam je vsako leto projekt Tržičpodjeten.si tudi odobrila, se je pa v letu 2022 skrčil program in znotraj njega poteka samo še Podjetniška akademija za mlade in program Podjetniški kompas, ki ponuja različne delavnice na temo podjetništva.

Vizija za naprej je odvisna tudi od vizije Občine Tržič na tem področju, v kolikor pa bi se program razširil bi s strani Ljudske univerze lahko ponovno razpisali Podjetniške večere in Podjetniško akademijo za odrasle.

3. PETLETNI PROJEKT 'ZNA 3' (Znanje nas aktivira)

Ljudska univerza Tržič je uspešno izpeljala že dva petletna projekta ZNA. V letu 2022 se je ZNA2 uspešno zaključil. V letu 2023 (oktober, november) pričakujemo razpis za nadaljnjih 5 let, kar za LUT pomeni velik doprinos, tako po bogati izobraževalni ponudbi kot finančni plati. Projekt je namreč sofinanciran s strani MVI in ESS.

Preko projekta bomo zagotovili brezplačne tečaje za vso populacijo, najpogosteje se vanjo vključujejo zaposleni. Programi so naravnani na potrebe lokalnega okolja in na potrebe posameznih organizacij in podjetij, tako da načrtujemo izvedbe programov po posameznih zavodih, ki bi jih razpisane vsebine zanimalo.

Tečaji bod zajemali spodaj napisana področja:

1. Splošno neformalne tečaje, ki jih bomo oblikovali skupaj s podjetji in ostalimi organizacijami (digitalne vsebine, komunikacijske veščine, veščine medosebnih odnosov, zdravja na delovnem mestu, jezikovne tečaje ipd.)

2. UŽU programe: (Usposabljanje za življenjsko uspešnost). Znotraj tega potekajo različni podprogrami: UŽU-MK (moj korak) namenjen ranljivim ciljnim skupinam; UŽU-MI (Most do izobrazbe), namenjen brezposelnim in težje zaposljivim osebam; UŽU-Knjige so zame, namenjen za odraslo populacijo, ki si želi nadgraditi življenjska znanja na podlagi izbrane

literature. UŽU-MDM (Moje delovno mesto), namenjeno za zaposlene v podjetjih in UŽU-RŽU(razgibajmo življenje z učenjem, namenjeno starejši generaciji.

3. Računalniška pismenost za odrasle (RPO) – javno veljavni program

4. Računalniško digitalno opismenjevanje (RDO) – javno veljavni program

Pogoj za vključitev in ciljna skupina v projektu ZNA bo namenjena vsej starostni populaciji, vendar pa bo vsebina programa tista, ki bo narekovala izoblikovanje skupine Vsi tečaji bodo, tako kot so bili doslej BREZPLAČNI.

4. JAVNA MREŽA (IZOBRAŽEVALNO - SVETOVALNA DEJAVNOST)

Svetovalna dejavnost v Trzinu deluje na javnem zavodu Ljudska univerza Trzin v okviru javne službe od leta 2021, ko smo bili uspešni na prijavi za razpis dejavnosti/projekta in sicer na področju izobraževanja odraslih, ki jo financira Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje Slovenije.

Svetovanje je namenjeno vsem odraslim, ki so izpolnili osnovnošolsko obveznost, od 16 leta starosti naprej in si želijo pridobiti ali poglobiti svoje znanje v obliki samostojnega učenja, se ponovno izobraževati in uresničiti svoje karijerne cilje. Prav tako je svetovanje namenjeno vsem, ki se na nas obrnejo po kakršnokoli informacijo ali pomoč in jih potem na podlagi njihove potrebe/težave usmerimo na pristojne institucije, pa tudi v naše redne programe.

S strani MVI prejmemo vsako leto pogodbo za tekoče leto, tako da se tudi v nadaljnjih letih načrtuje podobna, tako vsebinska kot finančna izvedba projekta.

Javno službo opravljata svetovalki in organizatorki v izob.odraslih. Iz ministrstva smo namreč prejeli odobritev za 1,1 delavca za javno službo in temu ustrezno se prejema tudi finančni delež. Projekt naj bi bil zagotovljen za vsako leto posebej, vendar pa bo zagotovo potekal še nadaljnjih pet let.

5. NEFORAMLNI PROGRAMI: CMU (Center medgeneracijskega učenja)

V Centru medgeneracijskega učenja

- Omogočamo organizirano in ciljno usmerjeno medgeneracijsko učenje različnih vsebin, ki jih potrebuje lokalno okolje,
- vključujemo ranljive ciljne skupine odraslih, kot so npr. odrasli s posebnimi potrebami (VDC, motnje v duševnem zdravju, starejši v domu upokojencev ...),
- vključujemo vse generacije, vendar za mlajše od 16 let obvezno ob spremstvu starejših, saj smo organizacija za izobraževanje odraslih, kar pomeni da ne vključujemo posebej otrok in mladih brez spremstva, če niso dopolnili 16 let,
- zagotavljamo sodelovanje strokovno usposobljenega osebja, ki se profesionalno ukvarja z izobraževanjem odraslih (andragoški cikel),

- medgeneracijsko učenje (katerega glavne značilnosti so prostovoljna udeležba, delitev vlog učenja in poučevanja, spreminjanje posameznika in skupnosti) povezujemo z učenjem v skupnosti,
- vključujemo vse deležnike znotraj lokalnega okolja in skupaj z njimi izpeljujemo določene aktivnosti ali dogodke (Knjižnica dr. Toneta Pretnarja, Tržiški muzej, osnovne šole, vrtci, ostala društva in organizacije ki vplivajo in pomagajo na razvoj lokalnega okolja, zlasti kadar so zajete kulturno-izobraževalne vsebine),
- zagotavljamo delavnice z vsebino, ki pritegne vse generacije, kjer je proces učenja, da se mlajša generacija uči od starejše in obratno (iz roda v rod).

VSEBINA

Vsebina programov medgeneracijskega učenja bo raznovrstna in bo zajemala naslednje sklope: Jezikovne; računalniške; komunikacijske; ustvarjalne; osebnostne tečaje in predavanja; ter tudi dogodke in prireditve.

Za vsako leto se predvideva do 15 enkratnih delavnic iz različnih tematskih področjih ter do 10 tečajev, prav tako na različnih vsebinskih področjih (prim: tečaj filcanja; zeliščarski tečaji ipd.) Število izvedb se bo še naprej načrtovalo v skladu s finančnim načrtom in predvidenim finančnim prihodkom (sofinanciranje s strani MVI in Občine Tržič) ter načrtovanimi odhodki javnega zavoda.

Vsebine so za koledarsko leto natančno opredeljene v Letno delovnem načrtu.

6. KADROVSKA in PROSTORSKA VIZIJA

VIZIJA DELOVNIH NALOG DIREKTORJA V NASLEDNJIH LETIH

Delovne naloge so posebej opredeljene v Zakonu o izobraževanju odraslih in v sistemizaciji delovnih mest. Ker gre za specifiko Ljudske univerze Tržič, ki je v kadrovski zasedbi ena izmed najmanjših ljudskih univerz v Sloveniji, je skoraj normalno in realno, da funkcija direktorja ni zgolj vodstvena funkcija, ampak prevzema tudi mnogo organizacijskega dela.

- Organizira, načrtuje in vodi delo zavoda,
- pripravlja program razvoja zavoda,
- pripravlja predlog letnega delovnega načrta in odgovarja za njegovo izvedbo,
- pripravlja finančne načrte,
- določa sistemizacijo delovnih mest,
- vodi delo andragoškega zbora,
- oblikuje predlog novih programov,
- urejuje pravilnike v skladu z novimi zakonodajnimi merili,
- spodbuja strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje strokovnih delavcev,
- organizira mentorstvo za pripravnike. Skrbi za ustrezno intervizijo in supervizijo.
- prisostvuje vzgojno-izobraževalnemu delu učiteljev, spremlja njihovo delo in jim svetuje,
- predlaga napredovanje strokovnih delavcev v nazive in odloča o napredovanju delavcev v plačilne razrede,

- skrbi za sodelovanje zavoda s starši (roditeljski sestanki, govorilne ure in druge oblike sodelovanja) in drugimi institucijami,
- obvešča vse udeležence izobraževanja o delu zavoda in o spremembah pravic pri izobraževanju odraslih,
- odloča o sklepanju delovnih razmerij in o disciplinski odgovornosti delavcev,
- skrbi za sodelovanje zavoda z drugimi institucijami v ožji in širši okolici,
- določa kadrovske politike, ki je vezana na financiranje in vsebino projektov,
- skrbi in odgovarja za financiranje zavoda in finančna sredstva za zaposlene (tisti del, ki ni vezan na proračun),
- opravlja druge naloge v skladu z zakoni in drugimi predpisi.
- Za naslednja leta se bom kot direktorica prizadevala da se naloge še naprej izvršujejo korektno. Povezovala se bom z ostalimi deležniki v lokalnem okolju (kot zastopnica LUT, sem članica v delovni skupini za pripravo Razvojnega načrta Občine Tržič do leta 2030; leta 2023 pa tudi članica v sosvetu starejših Občine Tržič (SSOT),

DRUGI ZAPOSLENI NA LUT (Organizatorji v izobraževanju odraslih in zunanji sodelavci po avtorskih ali podjemnih pogodbah).

Na Ljudski univerzi Tržič je glede na standarde in normative, finančno strukturo in prostorsko razpolago kadrovska zasedba sledeča: 2 organizatorja v izobraževanju odraslih in direktor. Tudi za petletno obdobje naprej, ne bi kot direktorica načrtovala širjenja, saj bi to pomenilo preveliko finančno obremenitev.

Strateški cilji:

- Ustvarjati pozitivno delovno klimo med zaposlenimi in vzpodbujati sodelovanje in timsko delo, ki bo temeljilo na pripadnosti zavodu, odgovornosti za pristojno delo, na strokovnosti in medsebojnem usklajevanju mnenj.
- Redno zaposlenim in zaposlenim po pogodbah (zunanji sodelavci) je potrebno ponuditi dodatna izobraževanja in usposabljanja, da bo njihovo delo kakovostno in da bodo s svojimi na novo usvojenimi znanji znali slediti toku novih potreb na področju izobraževanja odraslih.
- Vključiti zunanje sodelavce -zlasti v neformalna izobraževanja- glede na strokovnost in osebnost človeka ter razmejiti programe neformalnega izobraževanja (glede na ponudbo in povpraševanje lokalnega okolja).
- Sistematizirati zadolžitve in delo redno zaposlenih ter povečati racionalno izrabo delovnega časa zaposlenih.
- Redno spremljanje uspešnosti in delovnega učinka zaposlenih.

Operativni cilji:

- Okrogle mize, dodatna izobraževanja in usposabljanja, motivacijske delavnice, 'brainstorming' srečanja, delovna srečanja, neformalna srečanja, srečanja v obliki supervizij in refleksij, redni tedenski kolegiji, individualni razgovori..... tako za redno zaposlene kot za zunanje sodelavce.
- Dodatna izobraževanja bodo še naprej omogočena preko institucij, kot so (ZLUS, MIZŠ, Andragoški center Slovenije....).
- Zunanje predavatelje motivirati in spodbujati, vendar ostati zdravo kritičen do tistih, ki jim je finančna plat pred pripadnostjo in dobrobit vseh ljudi. Individualni razgovori, hospitacije in evalvacije so dobri kazalniki pri takšnih primerih. Pa tudi neposreden

stik/pogovor direktorja s predavatelji. Nekatere neformalne programe vsebinsko združiti v module in jasno razdeliti njihova področja (osebnostna rast; komunikacija; socialne veščine; zdravje in alternativa ipd.....).

- Upoštevat kazalnike uspešnosti zaposlenih: Komisije za kakovost, evalvacije, hospitacije, pogovori z udeleženci, analize...

SLUŠATELJI/UDELEŽENCI

Strateški cilji:

- Slušateljem omogočiti kakovostne programe izobraževanja in usposabljanja, zato je potrebno izbrati strokovne in osebno razvite predavatelje.
- Pri informiranju je potrebno pripraviti ustrezno ponudbo in predstavitev le teh.
- V Občini Tržič se razvija tudi kulturno-turistična dejavnost, zato je v ta namen potrebno pripraviti ustrezne in specifične dejavnosti tudi za to področje
- Potencialne slušatelje bomo izbirali tudi med ostalimi storitvami javnih zavodov, nevladnih organizacij.
- Potencialne slušatelje pridobiti tudi iz bližnjih krajev in drugih občin (ponuditi možnost predavanj tudi preko zoom-aplikacije).

Operativni cilji:

- Razpisani letni program in tečaji, ki sem jih že omenila.
- Povezovanje z ustanovami, kjer so naši potencialni kandidati-slušatelji: TIC-i (turistični informacijski centri; društvo invalidov Tržič, Vdc Tržič (tudi Kranj); Dom starejših občanov, Center za socialno delo, Zavod za zaposlovanje, knjižnice, šole.....). Povezovanje preko individualnih razgovorov, srečanj, prireditev in morebitnih sodelovanj v posameznih projektih.
- Ustrezne predstavitve izobraževalnih ponudb, kjer se istočasno že lahko pripravijo analize kakovosti (dober primer TVU, kjer bi vsak predavatelj predstavil svoj tečaj, program in preko evalvacijskih in drugih vprašalnikov dobil povratne informacije o zainteresiranosti, že pred samim začetkom poteka delavnic. Prav tako bi bilo smiselno organizirati informativna srečanja na pobudo Ljudske univerze, kjer bi se programi temeljiteje in večkrat predstavili (ne samo preko TVU, katalogov in medijev). Osebna srečanja so še vedno daleč najbolj uspešna.
- Spremljanje statističnih podatkov lokalnega okolja (glede zaposlenih, brezposelnih in drugih ranljivih skupinah...) ter podatke na trgu dela, tudi s strani državnih institucij.
- Slušatelje preko že vključenih programov povabiti tudi v druge, za njih primerne izobraževalne programe ter preko informiranja in svetovanja (javna mreža).
- Tiste občine, ki nimajo svojih ljudskih univerz (Naklo, Žirovnica.....) in so blizu Tržiča, bi se lahko vključilo in povabilo k sodelovanju, preko ponujenih predavanj, projektov.....glede na skupne interese in s predhodnim mnenjem Občine Tržič. Povezovanje z institucijami v teh krajih bi pomenilo širitev Ljudske univerze Tržič in njeno večjo prepoznavnost.

MEDSEBOJNO POVEZOVANJE Z DRUGIMI INSTITUCIJAMI in INFRASTRUKTURA

Strateški cilji:

- Nikakor ne moremo brez povezovanja, zato je ključno, da se še naprej in še bolje povezujemo z ostalimi lokalnimi institucijami in organizacijami.

- Ostati v dobrih odnosih z konzorcijskimi partnerji.
- Andragoško - poslovno sodelovanje: Pri povezovanju z drugimi institucijami je v ospredju vedno potrebno imeti vsebinsko dobro in kakovostno izobraževalno ponudbo, ki bo prepričala zunanje sodelavce, da bodo privolili v sodelovanje.
- Zagotavljanje dobrih prostorskih pogojev in slediti razvoju metod in oblik učenja (IKT).

Operativni cilji:

- Zagotoviti pestro ponudbo izobraževalnih programov (tako formalnih kot neformalnih) za zunanje institucije na lokalnem in širšem območju. Večji poudarek bi se namenil za 'specifične programe', ki se jih lahko sproti pripravi glede na interese in potrebe zunanjih institucij v lokalnem okolju.
- Dobro sodelovanje z občino Tržič z namenom, da se sledi njenim potrebam in zadovoljevanju le teh. V sodelovanju z občino se lahko skupaj pripravi programske ponudbe za posamezna društva, zavode..... na področju medgeneracijskega sodelovanja, socialnega podjetništva, vseživljenjskega učenja...(ta praksa je v bistvu ustaljena in že poteka).
- Pogostejše sodelovanje z ministrstvi in z inšpekcijskimi službami.
- Sodelovanje in povezovanje pri skupnih projektih z drugimi ljudskimi univerzami in ostalimi institucijami (ZLUS, Andragoški center, Šole, vrtci, Slovenska univerza za tretje življenjsko obdobje ipd.
- Glede na to, da so razpisi v današnjem času vedno bolj naklonjeni ranljivim ciljnim skupinam, je pedagoško-izobraževalno delo vedno bolj povezano s socialnim področjem. Tu so možnosti širšega povezovanja z nevladnimi organizacijami, domovi za ostarele, društvo invalidov, Vdc, Šent, Paradoks, Ozara, Centri za socialno delo ipd., kjer se posamezni programi in projekti lahko izpeljejo v medsebojni pomoči (združitev pedagogike, andragogike in področje socialnega dela).

PROSTORSKI STANDARDI IN NORMATIVI

Ljudska univerza Tržič ima od leta 2020 v uporabi prostore na dveh lokacijah, kjer razpolaga z naslednjimi prostori:

Trg svobode 18: Prvo nadstropje: Tukaj imamo tri prostore:

Direktorska pisarna + arhiv, v izmeri 19,95m²; pisarna strokovne delavke in obenem Središče za samostojno učenje ter wc v izmeri 21,77 m²; ter ena manjša učilnica v izmeri 17,12 m² ; stavba ima skupen hodnik. Ti prostori so občinski, plačujemo samo tekoče stroške.

Trg svobode 9: Na tej lokaciji razpolagamo s tremi ločenimi prostori: Ena večja ločena učilnica, 32 m²; pisarna + mala kuhinja (16,3m² + 5,4m²); hodnik (13,9 m²) in ločen wc in kurilnica v izmeri 5,0m², skupno torej 72,8 m²

Na tem naslovu plačujemo najemnino prostora in tekoče stroške.

Razpolagamo s 15-imi prenosnimi računalniki, kar zadošča za izpeljevanje računalniških tečajev. V prihodnjih letih se bodo prenosniki zaposlenih tudi po potrebi zamenjali, a stroški bodo pokriti iz državnega proračuna, saj vzgojno - izobraževalnim organizacijam vsako leto s MVI nameni 1.000,00 eur prihodka za IKT opremo.

Prostor na trgu svobode je kupila Občina Tržič, tako da najemnine ne bomo plačevali v naslednjih letih, zgolj stroške ogrevanja, vodnine idr.

7. FINANČNA STRUKTURA:

Strateški cilji:

- Poskrbeti da bo Ljudska univerza Tržič v naslednjih letih bistveno bolj finančno stabilna.
- Pridobiti finančna sredstva s pomočjo lokalnih, državnih in mednarodnih projektov.
- Vključiti v pomoč tudi občane (slušatelje) preko plačljivih neformalnih ponudb.
- Pridobiti sredstva iz donacij, dotacij....
- Skrbno narediti varčevalni načrt.
- Poskrbeti za lasten prihodek preko novih in aktualnih izobraževalnih programov in lastne tržne dejavnosti.
- Sprotno sodelovanje z računovodkinjo, zlasti pri finančnih pripravah programov in projektov.
- Obveščati občino Tržič o poslovno - finančnem stanju (poslovna poročila)

Operativni cilji:

- a) Prijave na nacionalne in mednarodne projekte preko razpisov: ZIP projekt; prijave na ZNA (Znanje nas aktivira: program za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc) in druge javne razpise preko ministrstva za izobraževanje, znanost in šport; ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.....). Prijave na razpise so možne edinole preko konzorcijev, ker smo premajhna ljudska univerza, da bi se sami prijavljali.
- b) Izvajati varčevalne ukrepe (zmanjšana promocija; enaka cenovna tarifa za vse predavatelje; sklepanje podjemnih in čim manj avtorskih pogodb ipd.)
- c) Ponuditi več plačljivih splošno neformalnih programov (realno gledano pa ljudje vedno manj plačujejo za storitve, saj imajo na voljo sosedske ljudske univerze, ki razpisujejo podobne delavnice ali tečaje brezplačno preko projektov. Tako delujemo sicer tudi mi, a če bi želeli nek dodaten program uvesti plačljiv, bi ga ljudje lahko obiskovali drugod brezplačno.
- d) Še več prioritet nameniti srednješolskim programom na LUT, saj so daleč najboljši, saj mladim pomagamo da dospejo do poklicne izobrazbe, da dokončajo šolanja, ki jih sicer v rednem izobraževanju zaradi različnih razlogov niso. Po drugi strani so nam dober finančni doprinos, se pa srečujemo s težavo neplačnikov, zato se bodo uvedli novi ukrepi, da pred plačilom ne izdajamo spričeval, vpisnic ipd.
- e) Ponuditi in pripraviti specifične seminarje za podjetja, šole, vrtce in druge ustanove, ki imajo v svojem načrtu denar namenjen za izobraževanje in usposabljanje svojih zaposlenih.
- f) Nujni in bolj pogostejši sestanki/posveti z računovodkinjo, predvsem glede finančnega načrta, zlasti pri prijavah na posamezne projekte, ki zahtevajo natančno finančno opredelitev.
- g) Ohraniti še naprej prijateljsko - poslovne stike z ostalimi ljudskimi univerzami
- h) Pri finančnih načrtih je potrebno slediti vsem zakonskim predpisom in upoštevati prednostne naloge (prioriteta).
- i) Ker je Občina ustanoviteljica Ljudske univerze je nujno, da se jo sproti obvešča o delovanju dela na Ljudski univerzi – tako se bo skupno iskalo rešitve že pred morebitnimi nastalimi finančnimi težavami.

- j) Ker je Ljudska univerza Tržič majhna univerza, bi se dalo razmišljati v smeri reorganizacije institucije (recimo v združitvi s kakšno drugo dejavnostjo –prim: izobraževanje in kultura).

Mogoče bi se v tej točki bolj nagibala k dolgoročni viziji, da se izobraževalni programi za odrasle pripojijo k kaki drugi organizaciji. O tem je bilo sicer že govora, a sem se sama pred leti bolj nagibala k samostojnemu javnemu zavodu. Glede na trenutno situacijo, na dvig stroškov prav na vseh področjih; glede negotovosti razpisanih projektih in zamiku njihovih izvedb je realna dolgoročna vizija samo na dveh opcijah: ali pripojitev, ali pa dvig sofinanciranja s strani ustanovitelja.

8. ZAKLJUČEK

Iz vsega povedanega je težko predvideti in opredeliti vizijo delovanja javnega zavoda Ljudske univerze Tržič za tako dolgo obdobje kot je 5 let, saj delovanje zavoda zavisi od mnogih zunanjih dejavnikov, na katere nimamo vpliva. Ne moremo vlivati na razpise projektov, dviga plač v javnem sektorju, predpisanih standardov in normativom posameznih programov, kakor tudi ne moremo vplivati na delež sofinanciranja s strani MVI. Ker si plače pokrivamo izključno iz projektov je vizija še toliko bolj negotova, saj tudi predvideni finančni načrti zaradi tega velikokrat odstopajo od realnega stanja.

Res je pa, da je dolgoročna vizija nadgradnja kratkoročnih, zato se bo vsako leto temeljito, nazorno, programsko in finančno pripravil Letno delovni načrt s strani direktorja Ljudske univerze Tržič, torej z moje strani osebno.

Verjamem v dolgoročno napisano vizijo, saj temelji na konkretnih iztočnicah in na realnih pogledih razvoja Ljudske univerze Tržič še naprej.

Sprejeto na seji sveta zavoda: 30. 5. 2024

Predsednica sveta zavoda: Tea Dolinar



Tea Dolinar