

AKCIJSKI NAČRT ZA RAZVOJ KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNE ORGANIZACIJE

LJUDSKE UNIVERZE TRŽIČ

za obdobje od januarja do decembra 2026

Akcijiski načrt je bil oblikovan na 13. redni seji, 3. 12. 2025 Komisije za kakovost In je nastal na podlagi njene ugotovitve iz preteklih let (na podlagi realizacij LDN-jev) ter trenutnih aktualnih potreb na področju formalnih in neformalnih oblik izobraževanj ter na predvidevanjih in osnutkih registra tveganj za 2025, ki je priloga poslovnega načrta.

Kazalnik kakovosti: VODENJE IN UPRAVLJANJE				
Standard kakovosti: kakovostno načrtovanje in izvedba izobraževalnih dejavnosti po področjih/projektih				
Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi:	Rok
1. V letu 2024 smo bili uspešni na dveh projektih in sicer pri projektu ZIP (do leta 2027) in ZNA3, za pet let (do 2029). Načrtovanje je težko ker smo zaposlene samo tri in ena oseba ne more samostojno v celoti prevzeti zgolj en projekt.	1.	- Posluževati se solidarnosti - Razdelitev nalog glede na sposobnost in talente zaposlenih - Glavnino ZNA3 prevzame direktorica - Samostojno prevzete vsaj enega od projektov. Strokovno delavko se uvede v občinski projekt, ki je z organizacijskega vidika in poročanja najmanj	Natalija Brumen Boni Colnar Zdenka K. Gorenc	Sprotno skozi celo leto
			Natalija Brumen	do decembra 2026
			Natalija Brumen Zdenka K. Gorenc	Sprotno
			Zdenka K. Gorenc	Sprotno

2. S strani direktorja bodo morale biti še bolj jasne razmejitve nalog na tri zaposlene, da se ognemo prelaganju odgovornosti na druge in usvojimo bolj transparentno delovanje samih projektov.	2.	zahteven (ne zahteva predpisanih izob, pogojev, aplikacij ipd.). Pregled, odobritev in finance ter sprotne usmeritve poda direktor. Sistemizacija ostaja enaka, ker so omenjena dela že bila opisana v novem internemu aktu o sistemizaciji. • Posodobljen kadrovski načrt • Sprotni interni sestanki za lažje organizacijsko delo	Natalija Brumen	sprotno	
3. Svetovalna dejavnost , ki bo v letu 2026 padla na eno svetovalko Boni Colnar, ki poleg tega opravlja še formalno izobrazbo in ZIP projekt bo zahtevala dober organizacijski načrt	3.	• Pomoč direktorja (na obeh projektih) • Pomoč strokovne delavke (na ZIP-u) • Konec leta pripraviti razpis za zaposlitev organizatorja izob.	Natalija Brumen Zdenka K. Gorenc Natalija Brumen	Sprotno, najkasneje do 31. 12. 2026 sprotno 31. 12. 2026	

			odraslih in ga 40% razporediti na javno mrežo		
Kazalnik kakovosti: IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI IN PROJEKTI NA LUT					
Standard kakovosti: Udeleženci imajo dovolj bogato izbiro programov za vse ciljne skupine					
Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi:	Rok	Izpeljano
1. Projekti, ki jih izvajamo in zahtevajo pogoje vpisa, ker so brezplačni, niso vedno najbolj razumljeni s strani udeležencev in prihaja do nezadovoljstev. Pri ZIPU dolge čakalne vrste	1.	- ZNA 3 ima nekaj možnosti odstopanj od kazalnikov, zato poskrbimo da so vključeni tudi tisti, ki sicer niso ciljna skupina (sprotno spremljanje kazalnikov) - ZIP zaradi prevelikega povpraševanja izoblikuje več skupin; prednost pa imajo prvo prijavljeni, tako da so tujci o tem obveščeni; sodelovanje z upravno enoto - Vključitev v podobne programe - Strokovno izpopolnjevanje zaposlenih	Natalija Brumen	Sprotno	
2. UTŽO je namenjen striktno za upokoјence; premalo poznavanje Univerze za tretje življenjsko obdobje;	2.		Boni Colnar Natalija Brumen	februar 2026 Sprotno	
			Natalija Brumen Boni Colnar	Po potrebi skozi celo Leto	
			Boni Colnar Natalija Brumen	Ob razpisu ACS v letu 2026	
			Zaposleni	Marec 2026	

Študijski krožki; Center medgeneracijskega učenja		- Branje gradiv, samoiniciativa poznavanja projektov; dajanje pobud; iskanje novih mentorje, predavateljev; predlogi novih tem; - Sprotno vnašanje v aplikacije	Natalija Brumen Boni Colnar	Do junija 2026	
Kazalnik kakovosti: KAKOVOST IN NAČINI PREVERJANJA USPEŠNOSTI LUT					
Standard kakovosti: Zavod razpolaga s strokovnimi organi in je vključen v ZLUS ter sledi krovnemu zavodu ACS					
Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi:	Rok	Izpeljano
Kakovost se vidi v obstoju in sestavi Strokovnih organov, ki so opredeljeni v ZLO; je pa premalo zaposlenih za bolj številčno zapolnitev vseh organov /strokovni aktivni/komisija za kakovost/, Andragoški zbor.....)	1.	- Direktor bo kot do sedaj vpet v aktivne tudi kot strokovni vodja/poročevalec, da razbremenijo org. izob. odraslih oz, da gre za medsebojno pomoč - Iskanje novih zunanjih članov	Natalija Brumen	Sprotno in pred, med in po sejah strokovnih organov 2026	
Zavod ima SNIPI aplikacijo		Preko Snipija se vodijo vse evidence, dokumentacije, preko katerih so razvidni kazalniki kakovosti, tako	Vsi zaposleni	Skozi vse leto, do 31. 12. ko se oddajajo poročila za posamezne projekte	

