

AKCIJSKI NAČRT ZA RAZVOJ KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNE ORGANIZACIJE

LJUDSKE UNIVERZE TRŽIČ

za obdobje od januarja do decembra 2025

Akcijski načrt je bil oblikovan na **12. redni seji, 3. 12. 2024** Komisije za kakovost In je nastal na podlagi njene ugotovitve iz preteklih let (na podlagi realizacij LDN-jev) ter trenutnih aktualnih potreb na področju formalnih in neformalnih oblik izobraževanj ter na predvidevanjih in osnutka registra tveganj za 2025.

Kazalnik kakovosti: PROSTOR, OKOLJE IZOBRAŽEVALNEGA PROCESA					
Standard kakovosti: Zadostno število učilnic; največ en dislociran prostor/stavba					
Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi:	Rok	Izpeljano
					DA NE
2. V letu 2024 smo bili uspešni na dveh projektih in sicer pri projektu ZIP (do leta 2026) in ZNA3, za pet let (do 2029). Ker smo začeli v letu 2024 aktivno izpeljevati tečaje/projekte, smo naleteli na prostorsko težavo, saj razpolagamo samo z dvema učilnicama. Kljub temu se še vseeno da izpeljevati vse zastavljene cilje.	1.	• Posluževati se zoom aplikacije • Izpeljava tečajev tudi v času počitnic in v sobotah (ZIP), vendar le če se udeleženci za to odločijo • Urnike urediti čez celoten dan (dopoldan, popoldan). • Ključni se bodo še naprej puščali v sefu (dislocirana enota).	Natalija Brumen Boni Colnar	Sprotno skozi celo leto	
		Boni Colnar	Januar 2025, sprotno		
		Brumen Natalija Boni Colnar	Sprotno		

2. Obveščanja udeležencev so dostikrat neučinkovita, saj pogosto pozabijo na kateri lokaciji imajo predavanja.	2.	V promociji bolj izrazito poudariti lokacijo; prav tako ob sprejetju prijave še enkrat poudariti in ob ponovnem naknadnem informiranju da bomo delavnico izpeljali, navesti uro in kraj v zadebeljenem tekstu.	Boni Colnar	Sprotno	
4. Najemnina prostorov je finančno breme LUT in ne pride v poštev		Četudi bi najemali prostore bi to dodatno vplivalo na kaos lokacije, tako pri predavateljih (prevzemi ključev), kot pri udeležencih in samih formulacij pogodb z zunanjimi institucijami, ki bi nam dali prostor v najem. Načrt je torej, da ostanemo pri ustaljenem načinu, če se izrecno pokaže potreba po dodatnem prostoru pa se polotimo tudi najemnine.	Boni Colnar Natalija Brumen	Sprotno	
Kazalnik kakovosti: UČNE METODE IN OBLIKE V IZOBRAŽEVANJU					
Standard kakovosti: Udeleženci izobraževanja imajo na voljo več oblik izobraževanj					
Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi:	Rok	Izpeljano
1. Upada občutek odgovornosti in motivacije, zlasti na formalnih programih	1.	Z mehкими veččinami najti ustrezno komunikacijo med zaposlenimi in slušatelji.	Boni Colnar Natalija Brumen	Sprotno	

2. Učne metode so v določenih segmentih zastarele, zato učinki izobraževanj niso vedno najboljši, se je pa potrebno zavedati ciljne skupine, ki jih Ljudska univerza Tržič sprejema (priseljenci, usipniki srednjih šol, ranljive ciljne skupine kot so brezposelni ipd.)	2.	- Hospitacije (posodobljene skripte, gradiva, način podajanja snovi ipd) - Strokovna usposabljanja in sodelovanje z Andragoškim centrom Slovenija - Individualne obravnave in osebno izobraževalni načrt	Boni Colnar Natalija Brumen	Januar 2025, sprotno	
---	----	--	--------------------------------	-------------------------	--

Kazalnik kakovosti: KADROVSKO PODROČJE in SISTEMIZACIJA

Standard kakovosti: LUT je v Delovni skupini Občine Tržič za razvoj lokalnega okolja od 2022 – 2030; sodelovanje z ostalimi deležniki v okviru centra medgeneracijskega učenja

Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi:	Rok	Izpeljano	
					DA	NE
1. Zaradi majhnega števila zaposlenih (2 organizatoriki in direktorica), se v praksi	1.	Sistemizirati delovno mesto 'strokovni delavec', ki bo opravljal administrativna,	Natalija Brumen	Februar 2025		

takšna razdelitev ni izkazala za najbolj uspešno, saj delo organizatorja zahteva ne le vodenja enega ali dveh projektov temveč treh in več. Uvajanja so dolga, delavci zapuščajo delovna mesta zaradi v narekovaju 'preveč raznolikega in odgovornega dela', ki ga ne zmorejo.		kadrovska, tajniška ipd. dela, namesto še enega organizatorja izobraževanja odraslih.	
2. Nov pravilnik o sistemizaciji delovnih mest ne bo več veljaven zaradi novega zakona o skupnih temeljnih sistem plač v javnem sektorju	2.	• Urediti nov pravilnik, sistemizirati nova in prenovljena delovna mesta; urediti anekse ipd.	Natalija Brumen Januar 2025

Sprejeto na prvi redni seji Sveta zavoda Ljudske univerze Tržič,
Predsednica sveta zavoda:

G. Gobec

